



(전수환 저, 세경북스) 1쇄 정오표 2020 하루에 끝장내기 경영학

페이지	수정전	수정후
30면 하단 표 내부	위생요인과 동기요인	
	<div style="border: 1px dashed black; border-radius: 50%; padding: 2px; display: inline-block;">위생요인</div>	<div style="border: 1px dashed black; border-radius: 50%; padding: 2px; display: inline-block;">동기요인</div>
	<ul style="list-style-type: none"> • 급여 • 기술적 감독 • 회사의 정책 • 감독자와 관계 • 동료와의 관계 • 작업조건 • 개인 사생활 • 직위 • 직장의 안정성 	<ul style="list-style-type: none"> • 성취감 • 칭찬이나 인정을 받을 수 있는 기회 • 직무 자체가 주는 도전성 • 성장 가능성 • 책임감 • 발전성
62면 표 내부	거래적 리더와 변혁적 리더의 요인들	
	<div style="border: 1px dashed black; border-radius: 50%; padding: 2px; display: inline-block;">이상적 역할모델 (카리스마)</div>	바람직한 가치관, 존경심 자신감 등을 부하들에게 심어주고 비전을 제시함
	<div style="border: 1px dashed black; border-radius: 50%; padding: 2px; display: inline-block;">영감적 동기부여</div>	높은 기대를 전달하고, 노력을 집중시키기 위해 상징을 사용하고, 주요 목표를 단순하게 표현함
	지적 자극	부하들이 상황을 분석하는데 있어 기존의 합리적 틀을 뛰어넘어 보다 창의적인 관점을 개발하도록 격려함
	개인화된 배려	부하들에게 개인적인 관심을 보이고, 부하직원들을 개별적으로 대하고, 코칭하고, 조언함
153면 상단 그림 제목	다차원 척도법의 사례	군집분석의 사례
154면 상단 수식	$F = \frac{\text{집단간 제곱합}}{\text{집단내 제곱합}} = \frac{mS_b}{mS_w}$	$F = \frac{\text{집단간 제곱합}}{\text{집단내 제곱합}} = \frac{mS_b}{mS_w}$
261면 하단 수식	$F_t = aD_{t+1} + \alpha(1-\alpha)D_{t-2} + \alpha(1-\alpha)^2D_{t-3} + \dots$	
	$F_t = aD_{t-1} + \alpha(1-\alpha)D_{t-2} + \alpha(1-\alpha)^2D_{t-3} + \dots$	
265면 문제17번 해설	$F_{t+1} = F_t + (D_t - F_t) = \alpha D_t + (1-\alpha)F_t$	$F_{t+1} = F_t + \alpha(D_t - F_t) = \alpha D_t + (1-\alpha)F_t$
331면 하단 수식	$\text{연간총비용}(C) = \text{연간유지비용} + \text{연간주문비용 또는 가동준비비용} = \frac{Q}{2}(H) + \frac{D}{Q}(S)$	$\text{연간총비용}(C) = \text{연간유지비용} + \text{연간주문비용 또는 가동준비비용} = \frac{Q}{2}(H) + \frac{D}{Q}(S)$

최종 수정: 2020년 1월 15일